

## COMUNE DI STIENTA

ART. 20, COMMA 2, D.LGS. 33/2013

**Grado di differenziazione della premialità – anno di competenza 2019**

**Produttività Performance dipendenti: tempo determinato e indeterminato**

| PUNTEGGIO       | N. DIPENDENTI | PERCENTUALE % |
|-----------------|---------------|---------------|
| >90             | 3             | 23,07         |
| tra 75 e 89,99% | 9             | 69,23         |
| tra 60 e 74,99% | 1             | 7,70          |
| 0 <= 59,99%     | 0             | 0,00          |
| Totale          | 13            | 100,00%       |

**Retribuzione di risultato incaricati di Posizione Organizzativa**

| PUNTEGGIO         | P.O. | PERCENTUALE % |
|-------------------|------|---------------|
| tra 75 - 87,5     |      | 0,00          |
| tra 87,6 – 100,1  |      | 0,00          |
| tra 100,2 – 112,7 |      | 0,00          |
| tra 112,8 – 125,3 |      | 0,00          |
| tra 125,4 – 137,9 |      | 0,00          |
| tra 138 - 150     | 5    | 100,00        |
| Totale            | 5    | 100,00%       |