

COMUNE DI STIENTA

ART. 20, COMMA 2, D.LGS. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità – anno di competenza 2023

Produttività Performance dipendenti: tempo determinato e indeterminato

| PUNTEGGIO | N. DIPENDENTI | PERCENTUALE % |
|------------------|----------------------|----------------------|
| >90 | 6 | 46,15 |
| tra 75 e 89,99% | 7 | 53,85 |
| tra 60 e 74,99% | 0 | 0,00 |
| 0 <= 59,99% | 0 | 0,00 |
| Totale | 13 | 100,00% |

Retribuzione di risultato incaricati di Posizione Organizzativa

| PUNTEGGIO | P.O. | PERCENTUALE % |
|------------------|-------------|----------------------|
| >90 | 5 | 100 |
| tra 75 e 89,99% | 0 | 0,00 |
| tra 60 e 74,99% | 0 | 0,00 |
| 0 <= 59,99% | 0 | 0,00 |
| Totale | 5 | 100,00% |