

## COMUNE DI STIENTA

ART. 20, COMMA 2, D.LGS. 33/2013

**Grado di differenziazione della premialità – anno di competenza 2022**

**Produttività Performance dipendenti: tempo determinato e indeterminato**

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>N. DIPENDENTI</b>	<b>PERCENTUALE %</b>
>90	3	27,27
tra 75 e 89,99%	8	72,73
tra 60 e 74,99%	0	0,00
0 <= 59,99%	0	0,00
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>100,00%</b>

**Retribuzione di risultato incaricati di Posizione Organizzativa**

<b>PUNTEGGIO</b>	<b>P.O.</b>	<b>PERCENTUALE %</b>
>90	4	80
tra 75 e 89,99%	1	20
tra 60 e 74,99%	0	0,00
0 <= 59,99%	0	0,00
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>100,00%</b>