

COMUNE DI STIENTA

ART. 20, COMMA 2, D.LGS. 33/2013

Grado di differenziazione della premialità – anno di competenza 2022

Produttività Performance dipendenti: tempo determinato e indeterminato

PUNTEGGIO	N. DIPENDENTI	PERCENTUALE %
>90	3	27,27
tra 75 e 89,99%	8	72,73
tra 60 e 74,99%	0	0,00
0 <= 59,99%	0	0,00
Totale	11	100,00%

Retribuzione di risultato incaricati di Posizione Organizzativa

PUNTEGGIO	P.O.	PERCENTUALE %
>90	4	80
tra 75 e 89,99%	1	20
tra 60 e 74,99%	0	0,00
0 <= 59,99%	0	0,00
Totale	5	100,00%